



Payement des jours fériés pour les saisonniers agricoles

En 2026, il y a de nombreux jours fériés depuis le mois de Mai jusqu'au mois d'Août, mois de forte activité des saisonniers agricoles. Des saisonniers agricoles ont vu ces jours décomptés de leur feuille de paye est-ce légal ? La section syndicale des travailleurs l'agriculture de l'anarcosyndicat CNT-AIT vous fait un point légal :

- **Le Premier Mai** est le seul jour férié payé obligatoire. Il doit donc obligatoirement être payé au saisonnier, même s'il n'a pas travaillé ce jour-là.

Si le saisonnier a travaillé le Premier Mai, parce que par exemple la récolte ne pouvait pas attendre, en plus du salaire correspondant au travail accompli, le patron doit payer une indemnité égale au montant de ce salaire. (Article L3133-6 du Code du Travail)

- **Les autres jours fériés**

Les jours fériés légaux sont le 1er janvier ; le lundi de Pâques (6 avril en 2026); le 1er mai ; le 8 mai ; l'Ascension (14 mai en 2026) ; le lundi de Pentecôte (25 mai en 2026) ; le 14 juillet ; l'Assomption (Samedi 15 août en 2026) ; le 1^{er} novembre ; le 11 novembre ; le 25 décembre

Pour le payement des jours fériés des saisonniers agricoles, c'est la loi qui s'applique, les conventions collectives qui s'appliquent aux travailleurs agricoles (Convention collective nationale de la production agricole et CUMA, Convention collective nationale des entreprises de travaux et services agricoles, ruraux et forestiers ETARF) ne prévoit pas de disposition plus favorable. La loi distingue deux cas, selon l'ancienneté du salarié dans l'entreprise :

- Si le travailleur saisonnier a travaillé moins de 3 mois dans l'entreprise : les jours fériés ne sont pas payés ;
- Si le travailleur saisonnier a travaillé plus de 3 mois dans l'entreprise : les jours fériés légaux et ouvrés dans l'entreprise doivent être payés.

Pour calculer l'ancienneté dans l'entreprise, il faut cumuler la durée de tous les contrats du saisonnier avec l'entreprise, que les contrats soient consécutifs ou non. (Article L3133-3 du Code du Travail)

Le savoir est une arme, l'union est notre force. Partage cette feuille d'information avec tes collègues, associez-vous pour faire valoir vos droits et votre dignité

Petit guide du droit des saisonniers agricoles : <https://cnt-ait.info/2024/07/09/tta-fr>

Pour toute question complémentaire : sistacntait@revlibertaire.com

Section Internationale Syndicale des Travailleurs Agricoles (SISTA) de la CNT-AIT (Association Internationale des Travailleurs)



Pago de días festivos para trabajadores agrícolas temporeros

En 2026 hubo numerosos días festivos entre mayo y agosto, meses de gran actividad para los trabajadores agrícolas temporeros. Algunos trabajadores temporeros agrícolas han visto cómo se les descontaban esos días de su nómina y nos han preguntado si eso era legal. La Sección Sindical de Trabajadores Agrícolas d'el anarcosindicato CNT-AIT da un análisis legal :

- **El 1 de mayo** es el único día festivo remunerado obligatorio. Por lo tanto, se debe pagar obligatoriamente al trabajador temporero, aunque no haya trabajado ese día.

Si el trabajador temporal ha trabajado el 1 de mayo, por ejemplo, porque la cosecha no podía esperar, además del salario correspondiente al trabajo realizado, el empresario debe pagar una indemnización equivalente al importe de dicho salario. (Artículo L3133-6 del Código Laboral)

- **Los demás días festivos** : Los días festivos oficiales son el 1 de enero; el lunes de Pascua (6 de abril en 2026); el 1 de mayo; el 8 de mayo; la Ascensión (14 de mayo en 2026); el lunes de Pentecostés (25 de mayo en 2026); el 14 de julio; la Asunción (sábado 15 de agosto en 2026); el 1 de noviembre; el 11 de noviembre; y el 25 de diciembre.

En lo que respecta al pago de los días festivos de los trabajadores agrícolas temporeros, se aplica la ley; los convenios colectivos que se aplican a los trabajadores agrícolas (Convenio colectivo nacional de la producción agrícola y CUMA, Convenio colectivo nacional de las empresas de obras y servicios agrícolas, rurales y forestales ETARF) no prevén ninguna disposición más favorable. La ley distingue dos casos, en función de la antigüedad del trabajador en la empresa:

- Si el trabajador temporal ha trabajado menos de 3 meses en la empresa: los días festivos no se remuneran;
- Si el trabajador temporal ha trabajado más de 3 meses en la empresa: deben remunerarse los días festivos legales si son días laborables en la empresa.

Para calcular la antigüedad en la empresa, hay que sumar la duración de todos los contratos del trabajador temporal con la empresa, independientemente de que los contratos sean consecutivos o no. (Artículo L3133-3 del Código del Trabajo)

El conocimiento es un arma, la unión es nuestra fuerza. Comparte esta hoja informativa con tus compañeras y compañeros, uníos para hacer valer nuestros derechos y nuestra dignidad

Pequeña guía sobre los derechos de los trabajadores agrícolas temporeros: <https://cnt-ait.info/2024/07/09/tta-es>

Para cualquier pregunta adicional: sistacntait@revlibertaire.com

Sección Internacionalista y Sindical de Trabajadores Agrícolas (SISTA) de la CNT-AIT (Asociación Internacional de Trabajadores)